



# UNIVERSITATEA PETROL- GAZE DIN PLOIEȘTI

## Codul de etică și deontologie universitară

COD: R 01 – 01

COD

APROBAT

Președinte Senat


Prof. univ. dr. ing. Nicolae Paraschiv

**Acest document a fost aprobat în ședința Senatului universitar din data de 06.11.2019 și intră în vigoare la data de 21 noiembrie 2019 prin adoptarea Cartei Universității Petrol-Gaze din Ploiești de către Senatul universitar.**

**Intră în vigoare la data de 21.11.2019.**

***PREZENTA DOCUMENTAȚIE ESTE PROPRIETATEA UNIVERSITĂȚII PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI  
MODIFICAREA, MULTIPLICAREA SAU DIFUZAREA ACESTEIA FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A EMITENTULUI  
ESTE INTERZISĂ, CONFORM LEGII 8/1996***

- Document controlat -

	<b>COD</b>	Cod document R-01.01	
	<b>Codul de etică și deontologie universitară</b>	Pag./Total pag.	2/7
		Data	21.11.2019

## CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

**Art. 1.** Codul de etică și deontologie universitară reglementează normele de conduită profesională și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității Petrol - Gaze din Ploiești.

**Art. 2.** (1) Codul de etică și deontologie universitară este parte integrantă a Cartei Universității Petrol - Gaze din Ploiești și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare.

(2) Codul de etică și deontologie universitară nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu poate contraveni acestora.

**Art. 3.** Codul de etică și deontologie universitară promovează valorile morale pe baza cărora se desfășoară activitatea universitară: integritatea și libertatea academică, loialitatea, nediscriminarea și egalitatea de șanse, profesionalismul și meritul, transparența, onestitatea, respectul și toleranța, responsabilitatea, confidențialitatea.

### 1. Integritatea academică

a) Integritatea academică presupune exercitarea profesiei și a funcției cu onestitate, corectitudine, bună-credință, respect și responsabilitate, în vederea menținerii standardelor de excelență în educație, cercetare și servicii aduse comunității.

b) Membrii comunității universitare a UPG au obligația să cunoască și să respecte legile, codurile, regulamentele și metodologiile care reglementează activitatea lor în spațiul universitar.

c) Membrii comunității UPG Ploiești nu vor afecta în niciun fel prestigiul Universității Petrol – Gaze din Ploiești sau interesele legitime ale altor persoane și vor cultiva un comportament menit să evite conflictul de interese, corupția, înțelăciunea, plagiatul sau orice altă formă de încălcare a principiului onestității, al respectului reciproc sau al demnității personale.

d) Cadrele didactice au obligația de a educa studenții în spiritul integrității academice și de a se asigura că normele de conduită prevăzute în prezentul Cod de etică și deontologie universitară sunt respectate.


e) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești promovează libertatea academică în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor omului.

f) În baza principiului libertății academice, membrii comunității UPG Ploiești au dreptul de a-și exprima opiniile științifice și profesionale, de a formula public opinii critice, bazate pe argumente științifice, etice sau legale. Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

g) Obiectivitatea științifică este mai presus de orice formă de presiune rezultată din interese personale și de grup, inclusiv de natură financiară. Membrii comunității academice nu vor ceda presiunilor și constrângerilor de natură politică, religioasă și economică.

h) Niciun membru al comunității universitare nu are dreptul să lezeze libertatea celorlalți, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești cultivând respectul pentru diferențe.

i) Nimeni nu are dreptul să manipuleze, să îndoctrineze și să educe dogmatic în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universității la obiectivitate în cunoaștere și formarea educațională.

	<b>COD</b>	Cod document R-01.01	
	<b>Codul de etică și deontologie universitară</b>	Pag./Total pag.	3/7
		Data	21.11.2019

## 2. Loialitatea academică

- a) Loialitatea față de Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul universității, de a-i susține politicile, strategiile și obiectivele în vederea realizării misiunii acesteia.
- b) Membrii comunității UPG Ploiești au obligația de a apăra prestigiul Universității Petrol – Gaze din Ploiești și de a nu aduce în vreun fel prejudicii ale imaginii sau intereselor acesteia.
- c) Studenții au obligația de a fi loiali Universității Petrol – Gaze din Ploiești și de a-și îndeplini cu onestitate îndatoririle profesionale.
- d) Se consideră încălcare a principiului loialității: desfășurarea cu intenție a unor acțiuni care cauzează pierderi ale unor drepturi patrimoniale ale Universității; desfășurarea de activități care constituie acte de concurență neloială; defăimarea în mod public a Universității Petrol – Gaze din Ploiești cu privire la organizarea instituțională sau la desfășurarea activităților specifice ale universității.

## 3. Nediscriminarea și egalitatea de șanse


- a) În Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.
- b) În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești sunt interzise discriminarea și tratarea inegală a persoanelor pe criterii de gen, rasă, etnie, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală, naționalitate, religie, statut social, stare materială sau mediu de proveniență.
- c) Discriminarea este interzisă, indiferent de criteriile aplicate. În același timp, aceste criterii nu pot fi invocate pentru a genera discriminare inversă/ pozitivă.

## 4. Profesionalismul și meritul

- a) Profesionalismul se măsoară prin calitatea prestației membrilor comunității UPG Ploiești în domeniul educației, precum și al cercetării științifice și serviciilor aduse comunității academice.
- b) Profesionalismul presupune competență și exigență în exercitarea profesiei, dezvoltare profesională și menținerea unor standarde de calitate ridicate, evitarea dilențantismului și a imposturii profesionale.
- c) Singurul criteriu de ierarhizare acceptat în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este meritul, evaluat prin rezultatele activității profesionale.
- d) În stabilirea meritului cadrelor didactice, se iau în considerare calitatea activității didactice și de cercetare, pe de o parte și evaluarea de către studenți, colegi, conducere, implicarea în dezvoltarea facultății, universității, programului de studii, prestigiului adus instituției.
- e) În stabilirea meritului studenților, se iau în considerare performanțele școlare și științifice, implicarea în viața comunității universitare.
- f) Pentru personalul didactic auxiliar și administrativ, meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor din fișa postului.

## 5. Transparența

- a) Respectarea principiului transparenței presupune oferirea accesului la toate categoriile de informații de interes pentru membrii comunității UPG, pentru instituțiile cu care Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești colaborează, pentru potențialii candidați și publicul larg, cu respectarea strictă a legislației în domeniul protecției datelor.

	<b>COD</b>	Cod document R-01.01	
	<b>Codul de etică și deontologie universitară</b>	Pag./Total pag.	4/7
		Data	21.11.2019

b) Informațiile de interes public vor fi afișate pe site-ul Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

## 6. Onestitatea intelectuală

- a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești apără dreptul la proprietate intelectuală.
- b) Membrii comunității academice din Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești au obligația de a cunoaște reglementările legale privind fraudă intelectuală. Constituie încălcări ale eticii în domeniul cercetării toate formele de fraudă intelectuală: plagiatul, autoplajiatul, confecționarea de rezultate, înlocuirea rezultatelor cu date fictive, omisiunea recunoașterii contribuției unor terți la elaborarea unei lucrări științifice, menționarea ca autori ai unei lucrări a unor persoane care nu au contribuit semnificativ la elaborarea acesteia, obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia.

## 7. Respectul și toleranța


- a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești este o instituție academică antreprenorială deschisă studiului și cercetării. În acest scop, universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii comunității universitare într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.
- b) Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.
- c) Dezbateră intelectuală în cadrul Universității Petrol - Gaze din Ploiești se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

## 8. Responsabilitatea

- a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești aplică principiul responsabilității atât în activitatea profesională, cât și în etica universitară.
- b) Responsabilitatea nu exclude dreptul membrilor comunității de a formula public critici cu privire la încălcarea standardelor etice, deontologice, științifice, cu condiția ca acestea să fie întemeiate și susținute cu probe.
- c) Membrii comunității academice nu vor formula public opinii care pot fi interpretate ca dezinformare, calomnii, denigrări ale Universității sau ale persoanelor din cadrul Universității.
- d) Responsabilitatea presupune răspunderea individuală pentru actele acelor membri ai comunității academice cu care persoana se află în raporturi de îndrumare, mentorat, coordonare, tutoriat.
- e) Responsabilitatea se aplică în relațiile stabilite de membrii comunității UPG Ploiești cu alte instituții, comunitatea locală, națională sau internațională.

## 9. Confidențialitatea

- a) Membrii comunității UPG Ploiești nu au dreptul de a divulga informațiile confidențiale dobândite în urma activității în spațiul universitar în absența unei autorizări necesare și adecvate, cu excepția acelor cazuri în care membrii în cauză au obligația de a nu le ascunde.
- b) Este interzisă divulgarea informațiilor confidențiale în avantaj personal sau în avantajul unei terțe părți.

	<b>COD</b>	Cod document R-01.01	
	<b>Codul de etică și deontologie universitară</b>	Pag./Total pag.	5/7
		Data	21.11.2019

c) Membrii comunității UPG Ploiești sunt obligați să respecte confidențialitatea cu privire la problemele care țin de activitatea profesională sau de viața privată a membrilor comunității, cu excepția cazului în care este autorizat prin lege sau de către persoana vizată.

**Art. 4.** În sensul prezentului Cod de etică și deontologie universitară, fără a se exclude sensul consacrat prin legislația în vigoare, se consideră încălcări grave ale eticii universitare: conflictul de interese și incompatibilitatea; corupția; plagiatul; înșelăciunea; hărțuirea, inclusiv hărțuirea sexuală; intimidarea și comportamentul insultător.

### 1. Conflictul de interese și incompatibilitatea

a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești ia măsurile necesare cu scopul de a evita sau de a soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale, conflicte care decurg din relații personale, din interese materiale, din colaborări exterioare sau din alte angajamente.

b) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești, astfel încât una să se afle într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională față de cealaltă, la orice nivel, și nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

### 2. Corupția

a) Membrii universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare ori acte de persecuție sau răzbunare. Trebuie evitate cazurile în care un cadru didactic își evaluează rudele de gradul I sau II, sau orice alte persoane cu care are relații personale de natură să le influențeze conduita academică. De asemenea, vor fi evitate situațiile în care persoanele care dețin roluri multiple în universitate vor lua decizii care pot deveni părtinitoare.

b) Toți membrii comunității academice trebuie să ia măsuri pentru a preveni, elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de admitere și absolvire, traficarea oricărei forme de verificare, a concursurilor pentru ocuparea posturilor, mita sau tentativa de mituire, precum și favoritisme de orice natură.

### 3. Plagiatul

a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă obligația de a informa membrii comunității academice cu privire la legislația în vigoare care reglementează dreptul de proprietate intelectuală.


b) Studenții vor fi informați cu privire la normele de scriere academică.

c) Necunoașterea legislației și a normelor de la punctele a) și b) nu absolvă niciun membru al comunității academice de acuzația de plagiat.

d) Plagiatul reprezintă preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane fie într-o lucrare scrisă, fie într-o prezentare orală. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare sau neindicarea sursei unui material).

e) Constituie plagiat:

- compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referințe clare la textele sursă;

	<b>COD</b>	Cod document R-01.01	
	<b>Codul de etică și deontologie universitară</b>	Pag./Total pag.	6/7
		Data	21.11.2019

- întrepătrunderea dintre fragmentele de texte plagiate și contribuția proprie;
  - preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea unor expresii din text, și/sau inversarea unor paragrafe/propoziții/capitole;
  - omiterea semnelor citării în text și nementiționarea lucrării sursă (carte, articol, alt referat, resursă web etc.) în bibliografia finală;
  - prezentarea aceleiași lucrări sau a unor părți de lucrare cu un conținut identic în mai multe publicații.
- f) Parafrazarea (redarea ideii/argumentului unui alt autor) fără indicarea sursei constituie plagiat.
- g) Utilizarea aplicațiilor software antiplagiat pentru identificarea similitudinilor ce ar putea fi considerate plagiat trebuie să fie dublată de analiza critică a specialiștilor în domeniu.
- h) Pentru a fi validă, o acuzație de plagiat trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagiatului.
- i) Măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente sunt prevăzute în Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și master, a programelor postuniversitare și a altor cursuri la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești precum și în Regulamentul privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat la Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești.

#### 4. Înșelăciunea


- a) Constituie înșelăciune orice faptă prin care o persoană prezintă date, merite, competențe pe care nu le are în vederea obținerii unei răsplăți necuvenite (notă, bursă, finanțare): prezentarea unei lucrări care nu îi aparține; includerea în CV a unor date nereale; substituirea unei persoane la examen; includerea în proiecte a unor date nereale.
- b) Orice persoană care deține informații cu privire la fapta de înșelăciune și nu o raportează se consideră că facilitează înșelăciunea.

#### 5. Hărțuirea

- a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești condamnă hărțuirea sub orice formă: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică.
- b) Sunt sancționate comportamentele prin care membrii universității sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.
- d) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești condamnă hărțuirea indiferent de formele în care s-ar putea manifesta aceasta. Astfel hărțuirea exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare, abuzul de putere, hărțuirea sexuală sunt interzise în Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești, drept pentru care sunt sever sancționate.

**Art. 5.** În spațiul universitar al Universității Petrol – Gaze din Ploiești sunt interzise:

- a) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante.
- b) următoarele tipuri de comportament în relația cadru didactic - student:
- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
  - imixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
  - încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;

	<b>COD</b>	Cod document R-01.01	
	<b>Codul de etică și deontologie universitară</b>	Pag./Total pag.	7/7
		Data	21.11.2019

- evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
  - întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;
  - discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
  - uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.
- c) efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi pe alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale;
- d) orice tip de discriminare (rasă, sex, religie, naționalitate, etnie, dizabilitate);
- e) încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii.

**Art. 6. Comisia de etică universitară** reprezintă organismul instituționalizat la nivelul universității care are drept competență urmărirea și asigurarea respectării și aplicării sistematice și riguroase a principiilor Codului de etică și deontologie universitară.

**Art. 7.** (1) Comisia de etică universitară este formată din 5-7 membri, astfel încât să se asigure principiul reprezentativității (fiecare facultate să aibă cel puțin un membru în Comisie). Din Comisia de etică universitară face parte și un student.

(2) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de Rector.

(3) Membrii Comisiei de etică universitară sunt aleși dintre persoanele cu prestigiu profesional și autoritate morală.

**Art. 8.** Comisia de etică funcționează conform regulamentului propriu.

**Art. 9.** (1) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(2) Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care au săvârșit abateri privind activitatea didactică, cercetarea științifică și care au fost sancționate.

**Art. 10.** Atribuțiile Comisiei de etică universitară sunt prevăzute prin regulamentului propriu.

**Art. 11.** Abaterile de la prevederile Codului de etică și deontologie universitară săvârșite de către membrii comunității universitare, atât în universitate cât și în exteriorul acesteia, vor fi analizate și soluționate de către Comisia de etică universitară în acord cu prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară, regulamentului propriu și prevederilor legale în vigoare.

**Art. 12.** Procedura de sesizare, analiză, investigare și sancționare a abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie universitară este prevăzută în regulamentului propriu.

**Art. 13.** Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară pe baza Regulamentului propriu de funcționare se pun obligatoriu în aplicare de către rector, în termen de 15 de zile de la expirarea perioadei pentru depunerea de contestații.