**Anexa nr. 6**

GRILA EVALUARE

ETAPA DE SELECTIE A PARTICIPANTILOR

Participant: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **crt.** | **Criterii de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj participant** |
| **1.** | **Capacitatea tehnica/operatională** **și financiară** | **60** |  |
| 1.1 | Capacitatea de a coordona activitățile proiectului de care este responsabil |  |  |
|  | Expertul propus pentru functia de coordonator de proiect partener are experienta in domeniul management si coordonare proiecte cu finantare nerambursabila (dovedit prin CV si documentele justificative anexate)   * 1 proiect – 5 puncte * 2 proiecte – 10 puncte * 3 proiecte sau mai multe – 15 puncte | 15 |  |
| 1.2 | Evaluarea cantitativă și calitativă a experientei membrilor propusi in echipa de implementare a proiectului |  |  |
|  | Numarul de experţi cu experienţă de cel puțin doi ani în activitatea pentru care au fost propuși in proiect (doar experţi cu studii superioare).   * 1 expert – 5 puncte * 2 experţi – 10 puncte * 3 experţi sau mai mulți –15 puncte | 15 |  |
| 1.3 | Situaţia financiară (suma veniturilor din ultimii 4 ani fiscali încheiați 2020 - 2023) |  |  |
|  | * până la 1.500 000 lei - 5 puncte * între 1.500.001 si 3.000.000 lei - 10 puncte * peste 3.000.000 lei – 15 puncte | 15 |  |
| 1.4 | Partenerul și-a îndeplinit indicatorii din operatiuni anterioare |  |  |
|  | * demonstrează că în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care aceștia le implementează în cadrul proiectului, au implementat operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor mai mică de 70% din ținta/țintele propuse – 0 puncte * demonstrează că în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care aceștia le implementează în cadrul proiectului, au implementat operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 70% din ținta/țintele propuse – 5 puncte * demonstrează că în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care aceștia le implementează în cadrul proiectului, au implementat operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 80% din ținta/țintele propuse – 10 puncte * demonstrează că în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care aceștia le implementează în cadrul proiectului, au implementat operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 90% din ținta/țintele propuse – 15 puncte | 15 |  |
| **2** | **Experienta specifică a partenerului** | **20** |  |
| **2.1** | Partenerul are experiență în implementarea de proiecte care au vizat grup țintă elevi sau studenți   * 1 proiect – 5 puncte * 2 proiecte sau mai multe – 10 puncte | 10 |  |
| **2.2** | Partenerul are experiență în cel puțin unul din domeniile de activitate aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului   * Mai mică de 6 luni – 5 puncte * Mai mare sau egală cu 6 luni – 10 puncte | 10 |  |
| **3.** | **Contribuţia partenerului la activităţile proiectului** | **20** |  |
| **3.1** | Activitățile care vor fi derulate de catre partener în cadrul proiectului sunt detaliate fiind prezentate în mod concret ținte ale rezultatelor/ perioade de derulare/resurse prevăzute și sunt corelate cu obiectivele specifice ale proiectului și cu rezultatele/țintele apelului de proiecte   * nesatisfacator – 0 puncte * satisfacator – 10 puncte * bun – 5 puncte * foarte bun – 20 puncte | 20 |  |
|  | **TOTAL** | **100** |  |

Comisia de evaluare:

Președinte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru 2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Secretar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_