

**Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești**  
**Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor**  
**Departamentul Forajul sondelor, Extracția și Transportul hidrocarburilor**  
**Candidat: Conf. dr. ing. Eparu Cristian Nicolae**

## **PLAN MANAGERIAL**

**pentru funcția de Director al Departamentului Forajul sondelor,  
Extracția și Transportul hidrocarburilor**

**2020 – 2024**

1. Misiunea
2. Obiective generale
3. Obiective și activități specifice
4. Dezvoltarea și gestionarea resurselor umane
5. Managementul departamentului
6. Argumente în favoarea candidaturii

### **1. Misiunea**

Misiunea Departamentului FET este de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniul ingineriei de petrol și gaze și dezvoltarea resurselor necesare desfășurării activității de cercetare la standardele de calitate impuse.

### **2. Obiective generale**

Creșterea vizibilității la nivel internațional având în vedere caracterul de unicitate atât al Departamentului *Forajul sondelor, Extracția și Transportul hidrocarburilor*, cât și al Facultății *Inginerie de Petrol și Gaze*.

Management eficient al resurselor umane, de cercetare, materiale și financiare în vederea îndeplinirii standardelor ARACIS de reacreditare a programelor de studii existente.

Atragerea studenților, masteranzilor și doctoranzilor străini la IPG, respectiv UPG, fapt ce se poate realiza și prin masteratul în limba engleză.

Stabilirea de relații sau intensificarea colaborării cu o serie de departamente similare din alte țări sau departamente din cadrul firmelor românești sau internaționale din domeniul de petrol și gaze.

Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la piața forței de muncă.

Asigurarea unui climat adecvat pentru dezvoltarea și perfecționarea profesională a resurselor umane din departament.

Colaborarea constructivă și performantă cu managementul universității.

### 3. Obiective și activități specifice

Transparență totală în privința subiectelor de interes, a contractelor și proiectelor de colaborare științifică cu unități din țară și din străinătate, fructificarea tuturor posibilităților de colaborare dintre departamentul nostru și alte departamente cu profil apropiat din țară și străinătate.

Creșterea numărului de proiecte de cercetare depuse și a ratei de succes în cadrul competiției pentru granturi naționale și internaționale.

Promovarea cadrelor didactice și aducerea de oameni noi dedicați în departament care să continue munca.

Implicare în problema asigurării posibilităților de cercetare și de publicare de articole ISI pentru cadrele didactice.

Transferarea în format electronic a tuturor documentelor pentru care se poate face acest lucru.

Crearea site-ului departamentului unde să se regăsească informații de interes despre activitatea noastră atât didactică cât și de cercetare.

Sprijinirea tuturor cadrelor didactice din departament pentru îndeplinirea normei de cercetare.

Suținerea, în continuare, a eforturilor de publicare de articole ISI, cărți de specialitate publicate în edituri naționale, recunoscute de CNCSIS, articole în reviste indexate baze de date internaționale de referință pentru domeniu ș.a. Ca membru în boardul revistei MMEP pot ajuta la publicarea rapidă de articole în reviste indexate BDI sau ISI.

Actualizarea permanentă a fișelor de disciplină care nu trebuie să fie un proces mecanic, ci o analiză complexă, care să îmbine o evaluare corectă și coerentă pentru studenți, o bibliografie cât mai recentă și disponibilă și, nu în ultimul rând, un conținut armonizat. Analiza cursurilor, seminariilor și a lucrărilor de laborator prin prisma îmbunătățirii acestora în cadrul unui *dialog permanent* cu producția, respectiv al adaptării la cerințele necesare acreditărilor ce vor urma în următoarele luni, atât la secțiile de la zi, cât și la cele de la masterat. Consultarea membrilor departamentului pentru inițierea de noi cursuri, proiecte, activități cu studenții ș.a.

Monitorizarea acțiunilor periodice de evaluare și autoevaluare a activităților didactice desfășurate de cadrele didactice la nivel de departament

Cooptarea unor personalități din producție pentru realizarea acestor analize de curs.

Acreditarea pe domenii (Mine, Petrol, Gaze): acreditarea specializării IPG, respectiv al celor 4 masterate ce sunt coordonate de departamentul FET.

Continuarea procesului de modernizare și dotare a laboratoarelor din departament, pe baza granturilor, proiectelor și a sponsorizărilor autohtone și, în măsura posibilului, a proiectelor

universitare stabilite cu străinătatea.

Atragerea de fonduri/sponsorizări pentru a achiziționa câteva softuri de calcul, softuri care sunt folosite la nivel internațional în domeniul petrol și gaze.

Menținerea, în continuare, a statutului departamentului, respectiv pentru domeniul din care facem parte – Mine, Petrol, Gaze. În acest sens este esențială înțelegerea și participarea tuturor membrilor catedrei la procesul de publicare de articole ISI, de obținere de proiecte și contracte, de accentuare a colaborărilor interne și, mai ales, internaționale.

Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Petroleum-Gas University Journal (fostul Buletin – Seria tehnică).

Stimularea cadrelor didactice și a studenților în implicarea în schemele de mobilități din cadrul programului Erasmus + sau a altor tipuri de mecanisme financiare.

Creșterea informatizării activității Departamentului.

#### **4. Dezvoltarea și gestionarea resurselor umane**

Ordine și disciplină sporită pentru un comportament moral și intelectual, prin prisma respectării statutului, a drepturilor și obligațiilor – atât de către cadrele didactice cât și de către studenți.

Susținerea promovării responsabile a cadrelor didactice pe funcții didactice superioare în corelație cu indicatorii de calitate ai finanțării de bază. Obiectivele și strategiile impuse de activitatea noastră didactică și științifică nu pot fi realizate și promovate fără un colectiv puternic, performant, responsabil și implicat. Având în vedere media de vârstă ridicată a cadrelor didactice din departament consider că avem, cu toții, o obligație majoră: să recrutăm și să pregătim cadre didactice tinere care să ducă mai departe tot ce s-a realizat până în prezent.

Extinderea activității de cercetare științifică studențească prin cooptarea studenților în colectivele de cercetare și remunerarea pentru munca depusă, prin participarea la elaborarea și publicarea unor articole științifice etc.

Accesul studenților la infrastructura departamentului.

Susținerea cadrelor didactice din departament pentru redactarea cursurilor și îndrumărilor de laborator.

Redistribuirea echitabilă a sarcinilor personalului didactic auxiliar și tehnic din departament astfel încât să existe un grad de încărcare optim și să permită acestora desfășurarea eficientă a activităților.

Promovarea și stimularea personalului didactic auxiliar și nedidactic.

Convocarea membrilor departamentului ori de câte ori este necesar.

#### **5. Managementul departamentului**

Promovarea unui management de echipă și delegarea de competențe și responsabilități clare.

Departamentul FET este unul dintre cele mai complexe din UPG Ploiești și din țară, atât din punct de vedere al conținutului cursurilor, proiectelor și al lucrărilor specifice, cât și din punct

de vedere al paletei largi de cunoștințe necesare. Aceste elemente trebuie cunoscute în toate colțurile țării, pentru a crește competențele și gradul de competitivitate al studenților noștri, prin mijloace mass-media și informare prin contacte directe.

Vizite la principalele unități de învățământ din Ploiești și din județ împreună cu colegi din conducerea facultății noastre sau din conducerea UPG.

Stabilirea de contacte permanente cu principalele firme de profil din țară pentru obținerea, de către studenți, a datelor practice în vederea realizării proiectelor de diplomă: Romgaz, Transgaz, Engie, EON, Petrom OMV, Petromar, Foraj Sonde Tg. Mureș, Dafora, etc.

Sporirea managementului informațional prin difuzarea, la momentul oportun, a unor informații științifice utile atât din punct de vedere profesional cât și larg intelectual (continuarea editării cursurilor de specialitate, comunicarea rezultatelor unor cercetări importante privitoare la contractele de cercetare).

Asigurarea transparenței în deciziile conducerii departamentului.

Îmbunătățirea calității și transparență totală privitoare la tezele de doctorat, prin revenirea la sistemul discuțiilor prealabile și consultarea tezei înainte de susținerea în departament.

Crearea unei platforme de tip cloud pentru stocarea documentelor generate la nivelul Departamentului FET. Categoriile de documente care vor fi stocate vor fi definite de către Consiliul Departamentului. Platforma va fi accesibilă întregului colectiv al Departamentului.

Prevederile cuprinse în acest program managerial vor fi realizate doar printr-o politică managerială activă, cu asumarea de către Directorul de Departament și de către Consiliul Departamentului a prevederilor acestuia și a tuturor responsabilităților legate de actul managerial. Majoritatea direcțiilor propuse necesită implicarea și sprijinul tuturor colegilor, membrii Departamentului FET.

## **6. Argumente în favoarea candidaturii**

Experiența acumulată în domeniul managementului universitar și a unei firme din domeniul petrol și gaze.

Experiența acumulată în domeniul conducerii proiectelor și granturilor de cercetare.

Membru în Consiliul Facultății IPG și al Departamentului FET.

Data: 26.05.2020

**Conf. dr. ing. Cristian Nicolae Eparu**