

PLAN MANAGERIAL

pentru poziția de DECAN al Facultății de Litere și Științe din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești

Candidat: conf. univ. dr. Iridon Cristina

PREAMBUL

Înființată în 1992 și cunoscând unele reorganizări în cei 26 de ani de existență, Facultatea de Litere și Științe se prezintă astăzi drept unul dintre pilonii marcanți ai Universității Petrol-Gaze din Ploiești, contribuind, alături de celelalte facultăți, la crearea unui mediu academic propice dezvoltării științifice, didactice și metodice atât a cadrelor didactice, cât și a studenților fie aceștia înmatriculați la studii de licență, masterat sau doctorat.

La dezvoltarea, afirmarea și confirmarea Facultății de Litere și Științe au contribuit, în această perioadă, câteva echipe de conducere preocupate nu numai de evoluția cantitativă, ci și de cea calitativă a facultății menționate. Demersul managerial nu a fost unul facil, mai ales în condițiile reducerii importante a numărului de studenți, a interesului scăzut pentru unele specializări și a concurenței de piață existente. Cu toate acestea, în cadrul Facultății de Litere și Științe s-au cristalizat trei departamente: Departamentul de Filologie, Departamentul de Tehnologie a Informației Matematice Fizice (TIMF) și Departamentul de Științe ale Educației a căror activitate didactică și științifică remarcabilă a fost certificată prin acreditările cu grad de încredere ridicat obținute de-a lungul vremii și prin vizibilitatea în plan național și internațional de care s-au bucurat membrii comunității academice prin participarea la conferințe de profil, la proiecte de cercetare, la contracte profesionale sau la editarea unor cărți/capitole din cărți la edituri internaționale/naționale de prestigiu.

Prin urmare, consider că un candidat la poziția de Decan trebuie să continue ce a fost bun în perioada trecută și să își lase, în același timp, amprenta în mod constructiv asupra Facultății pe care intenționează să o gestioneze. Acest lucru poate fi posibil prin valorificarea potențialului cadrelor didactice din cele trei departamente, îmbunătățirea lucrului în echipă și a comunicării interne.

Candidatura mea va avea la bază un plan managerial, care conform standardelor, va respecta Planul managerial al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești, realizat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr.1/2011 și ale Cartei Universitare și Planul strategic al Facultății de Litere și Științe.

Planul managerial va fi detaliat în funcție de următoarele direcții: *dezvoltarea didactică, cercetarea științifică și managementul administrativ* ilustrat în *resursele umane și baza*

materială, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

A. DEZVOLTAREA DIDACTICĂ

Palierul educațional are în vedere atât cadrele didactice, cât și studenții. Prin urmare între obiectivele mele strategice se află următoarele:

Obiective strategice:

- creșterea calității și a eficienței procesului didactic în conformitate cu standardele de calitate impuse și cu legislația în vigoare;
- menținerea programelor de studiu existente și propunerea altora noi, în conformitate cu dinamica pieței de muncă, acolo unde rentabilitatea se înscrie pe o traiectorie descendentă;
- restructurarea și revizuirea permanentă a planurilor de învățământ ale specializărilor departamentelor facultății în acord cu noile cerințe academice și cu cele ale pieței muncii;
- monitorizarea fișelor de disciplină pentru a fi în acord cu cerințele pieței muncii;
- asigurarea suportului logistic pentru acreditările/evaluările periodice ale programelor de studii din facultatea noastră
- efectuarea constantă a analizei disciplinelor și a evaluării cadrelor didactice de către studenți conform metodologiilor în vigoare;
- asigurarea unei evaluări corecte și eficiente a studenților;
- stimularea studenților să participe la competiții naționale sau internaționale, la schimburi universitare care să le permită o acumulare cognitivă diversă și amplă;
- promovarea dialogului cu studenții pentru a le afla problemele profesionale și personale în vederea integrării și menținerii lor la parametri optimi în mediul academic;
- încheierea unor parteneriate cu diferite asociații care să ofere studenților programe de voluntariat;
- identificarea studenților cu probleme financiare sau de sănătate în vederea acordării de burse sociale;
- reducerea abandonului școlar prin participarea la consilieri cu cadre didactice sau cu membrii ai CCOC;
- organizarea de activități extracurriculare de către studenți și cadre didactice pentru elevii din liceele din Ploiești și Prahova pentru familiarizarea cu specializările facultății noastre.

B. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Activitatea de cercetare științifică a înregistrat o curbă ascendentă la fiecare din cele trei departamente ale facultății noastre, fapt ilustrat de publicarea de către membrii celor trei departamente ale Facultății de Litere și Științe de articole în reviste ISI, în publicații incluse în baze de date internaționale sau în acord cu anumite zone (roșie/galbenă) stipulate în criteriile de ierarhizare instituțională, de cărți și capitole în cărți la edituri internaționale și naționale de prestigiu, de participarea la proiecte de cercetare sau dezvoltare. În plus, în ultimii ani, fiecare departament a fost preocupat să organizeze anual sau bienal conferințe internaționale la care sunt

invitate personalități marcante din domeniile de studii conexe. La nivelul fiecărui departament există o preocupare susținută pentru realizarea abilitării cadrelor didactice, în cadrul domeniului filologic existând un cadru didactic abilitat, iar în științele educației, trei profesori abilitați, ceea ce s-ar putea concretiza, în scurt timp, în organizarea unei școli doctorale.

Obiective strategice:

- menținerea activităților de cercetare de înalt nivel;
- stimularea activității de cercetare prin premiera rezultatelor în limitele bugetului alocat;
- colaborarea cu universități din țară și din străinătate în vederea schimburilor academice;
- permanentizarea de simpozioane, sesiuni de comunicări științifice și mese rotunde pentru cadre didactice, studenți și masteranzi, în domeniile aferente specializărilor departamentelor din Facultatea de Litere și Științe;
- constituirea de echipe interdisciplinare implicate în proiecte de cercetare sau de predare la nivel interdepartamental;
- informarea cadrelor didactice în legătură cu baze de date internaționale de prestigiu și publicațiile care se află în biblioteca noastră;
- creșterea numărului de propuneri pentru proiecte FDI proiecte colaborative, workshop-uri exploratorii, parteneriate de cercetare cu instituții europene din partea celor trei departamente ale Facultății de Litere și Științe.
- susținerea demersurilor de realizare a abilitării cadrelor didactice.

C. MANAGEMENT ADMINISTRATIV

Obiective strategice:

- realizarea unui management consultativ axat pe o distanță mică de putere la nivel instituțional;
- comunicarea și colaborarea constantă cu conducerea universității, prodecanii, directorii de departamente și membrii comunității academice;
- mediatizarea tuturor acțiunilor desfășurate în cadrul Facultății de Litere și Științe prin mijloacele existente;
- reconfigurarea unor compartimente care aparțin *de iure* facultății noastre, dar nu și *de facto*: Anul Pregătitor;

1. RESURSELE UMANE ȘI BAZA MATERIALĂ

- încurajarea formării continue a cadrelor didactice atât din punct de vedere științific, dar și metodic în vederea aprofundării și diseminării de cunoștințe avansate pentru fiecare domeniu/specializare;
- promovarea mai agresivă, împreună cu structurile de conducere ale universității, a ofertei de studii în județul Prahova și în județele limitrofe pentru atragerea candidaților la programele de licență și masterat organizate de Facultatea de Litere și Științe;
- continuarea activității de dotare a sălilor de clasă, a laboratoarelor și a bibliotecii prin atragere de fonduri în urma aplicării pentru proiecte de cercetare, proiecte vizând fonduri pentru dezvoltare instituțională sau donații etc.

- menținerea abonamentelor la publicații de prestigiu și diversificarea în funcție de posibilități a acestei oferte.
- încurajarea acoperirii disciplinelor de studiu cu material didactic realizat de către cadrele didactice din cele trei departamente ale facultății noastre.

2. ATRAGEREA DE RESURSE FINANCIARE

- atragere de resurse financiare prin propuneri de proiecte pe axa dezvoltare instituțională (proiecte FDI) pentru amenajarea/modernizarea unor săli destinate facultății noastre;
- intensificarea relațiilor cu mediul socio-economic pentru încheierea unor parteneriate cu scopul de a stimula studenții merituoși sau de a-i ajuta pe cei cu resurse financiare modeste;
- propunerea și menținerea unor cursuri de formare continuă care să atragă fonduri suplimentare facultății noastre și care să răspundă dinamicii cerințelor pe piața muncii a specialiștilor în domeniile specifice facultății noastre (Gradul II, Gradul I)

3. PRESTIGIUL NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL

- continuarea și dezvoltarea parteneriatelor naționale și internaționale;
- sporirea numărului de cadre didactice care să acceseze fonduri destinate mobilităților internaționale;
- sporirea numărului de studenți care să acceseze fonduri destinate mobilităților internaționale;
- sporirea numărului de studenți care urmează Programul pregătit de limba română pentru cetățenii străini prin crearea unei pagini de facebook pentru acest program universitar;
- aderare/afilierea la diverse asociații profesionale naționale și internaționale recunoscute și totodată implicarea în acțiuni, proiecte, parteneriate care să sporească vizibilitatea facultății noastre.

CONSIDERAȚII FINALE

Declar că informațiile prezentate în CV și planul managerial sunt conform cu realitatea și că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa într-o poziție de incompatibilitate definită în LEN nr. 1/2011.

Programul managerial poate fi transpus în practică prin membrii Facultății de Litere și Științe, în condiții de colegialitate, de transparență în luarea deciziilor, de dialog permanent și de responsabilitate academică.

11.04.2018

Conf. univ. dr.
Iridon Cristina