



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA POLITEHNICĂ
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

OFERTA DE FORMARE

Proiectul POSDRU/92/3.1/S/62353

*„Dezvoltarea competențelor antreprenoriale – o alternativă eficientă de adaptare la piața
muncii în societatea informațională” -*

- Program de formare în domeniul competențelor antreprenoriale -

Programul de formare în domeniul competențelor antreprenoriale, acreditat de către Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC - fost CNFPA) prin Autorizația seria B, Nr. 0005713 din data 31.07.2012, vizează dezvoltarea competențelor antreprenoriale și manageriale în scopul promovării spiritului antreprenorial și încurajarea practicilor antreprenoriale.

Programul de formare se desfășoară în perioada martie - iunie 2013 și se adresează unui număr total de 150 de participanți.

Profilul candidaților:

- persoane interesate de inițierea unei activități independente (afacere);
- angajați;
- personal de conducere din întreprinderi mici și mijlocii.

Criterii generale de eligibilitate:

- Să fie absolvent de studii liceale (criteriu minimal recomandat de metodologia de autorizare a programului de formare al ANC);



CENTRUL DE CĂLĂUZIRE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ



Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA POLITEHNICA
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

- Să nu fi beneficiat de un alt program de formare în competențe antreprenoriale sau similar în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene, în ultimii 5 ani;
- Să aibă domiciliul stabil sau viză de flotant valabilă într-una din regiunile de dezvoltare București - Ilfov sau Sud Muntenia, respectiv într-unul din județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Ilfov, Prahova, Teleorman și municipiul București.

Organizarea programului de formare:

- 105 ore de formare (20 de ore de teorie și 85 de ore de aplicații practice), grupate în 8 zile de formare față în față, pe durata a 5 săptămâni de formare (sesiuni față în față și studiu individual);
- 6 grupe de cursanți (G1 – G4: persoane care doresc să inițieze o activitate independentă, G5-G6: angajați și personal de conducere din întreprinderi);
- Două locații:
 - București – Universitatea POLITEHNICA din București (4 grupe de cursanți);
 - Ploiești – Universitatea Petrol Gaze (2 grupe de cursanți)
- Câte 2 sesiuni de coaching /consiliere pentru inițierea unei activități pe cont propriu pentru fiecare grupă de cursanți, după finalizarea programului de formare;
- Feedback individual.

Programul se finalizează cu examen și cu obținerea certificatului de absolvire recunoscut de *Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice* și de *Ministerul Educației Naționale*.

Selecția participanților se realizează în conformitate cu metodologia de selecție elaborată în cadrul acestei activități, astfel:

Etapa 1: înscrierea pentru participare la selecție prin completarea unui chestionar online;

Etapa 2: parcurgerea a două probe de selecție:



Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră



Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA POLITEHNICĂ
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

- **Interviu motivațional**
- **Chestionar de evaluare a intereselor profesionale (Holland)**

Toți candidații susțin în mod obligatoriu ambele probe de evaluare!

Cele două probe au în vedere evaluarea următoarelor dimensiuni psihologice:

1. *Capacitatea de decizie* – dimensiune evaluată prin interviul motivațional;
2. *Capacitatea de analiză* – dimensiune evaluată prin interviul motivațional;
3. *Lidership-ul și motivarea echipei* – dimensiune evaluată prin interviul motivațional și chestionar Holland;
4. *Motivația și interesul antreprenorial* – dimensiune evaluată prin interviul motivațional și chestionar Holland.

În cadrul **interviului motivațional**, participanții prezintă o idee de afacere și răspund la întrebările adresate de către cei 4 membri ai comisiei de evaluare. **Evaluarea fiecăreia dintre cele patru dimensiuni** se face pe o **scală de la 1 la 5**, unde 1 corespunde lipsei acelei caracteristici, iar 5 corespunde unui nivel excepțional de dezvoltare a caracteristicii urmărite.

La această probă, un candidat poate primi un punctaj maxim de 80 de puncte, pentru toate cele patru dimensiuni evaluate.

În **a doua etapă de selecție**, candidații vor răspunde la întrebările Chestionarului de Evaluare a Intereselor Profesionale (Holland). Acesta evaluează două dintre cele patru dimensiuni de selecție avute în vedere și anume *Lidershipul și motivarea echipei și Motivația și interesul antreprenorial*.

Chestionarul oferă ca rezultat o ierarhie a intereselor profesionale conform celor șase tipuri de interese identificate de teoria lui Holland: realist, investigativ, artistic, social,



Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră



Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA POLITEHNICĂ
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

antreprenorial și convențional. Pentru fiecare candidat, sunt luate în considerare doar acele rezultate care plasează **interesul antreprenorial** (tipul întreprinzător) în **primele trei locuri ale ierarhiei intereselor**, situație în care punctajul se acordă descrescător, de la maxim 20 la 10. Dacă interesul antreprenorial se plasează pe ultimele trei locuri ale ierarhiei intereselor, punctajul obținut este 0.

În finalul selecției, candidații sunt distribuiți pe locurile disponibile pentru formare în ordinea descrescătoare a punctajelor lor totale, obținute la ambele probe. Fiecare candidat va primi un feedback individualizat privind competențele și abilitățile evaluate în cadrul selecției.

Schișă de orar pentru desfășurarea programului de formare, pentru o grupă de cursanți:

Sapta- mana	Luni	Marti	Miercuri	Joi	Vineri	Sambata	Duminica
S1					7h T si AP	7h T si AP	6h T si AP
S2	3h-SI	3h-SI	3h-SI	3h-SI	4h-SI	-	-
S3	3h-SI	3h-SI	3h-SI	3h-SI	7h T si AP	7h T si AP	6h T si AP
S4	3h-SI	3h-SI	3h-SI	3h-SI	3h-SI	-	-
S5	3h-SI	3h-SI	3h-SI	3h-SI	7h T si AP	3h AP Evaluare finala	-

Legenda:SI – Studiu Individual, T – Teorie, AP – Aplicații practice

Documente necesare înscrierii la programul de formare:

- Formular de Înregistrare a Grupului Țintă;
- Declarație pe proprie răspundere;
- Adeverință de angajat (unde este cazul);
- Declarație de consimțământ;
- copie după C.I./B.I.;



CENTRUL DE CĂUTĂRI ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA POLITEHNICA
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Investește în oameni!

- Declarație pe proprie răspundere că nu a mai beneficiat în ultimii 5 ani de un program de formare în domeniul competențelor antreprenoriale, în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene.

- Copie după Certificatul de naștere;
- Copie după certificatul de căsătorie (dacă e cazul);
- Copie după diploma de absolvire a studiilor liceale;
- Cerere de înscriere la programul de formare.

Premii și subvenții

Pentru cursanții programului de formare, pot fi oferite două tipuri de stimulente financiare, după cum urmează:

- **Premii** pentru cele mai bune planuri de afacere oferite cursanților care finalizează programul de formare;
- **subvenții de participare la curs**, în cuantum de 250 RON pentru un număr maxim de 100 de cursanți.

Alocarea subvențiilor în limita celor 100 de persoane/participanți la programul de formare are în vedere ca principale criterii, următoarele:

- domiciliul în afara localității de desfășurare a programului de formare;
- vârsta cuprinsă între 18-24 de ani, segment de vârstă în cadrul căruia rata de ocupare a scăzut semnificativ în perioada 2005-2008, față de media UE;
- vârsta cuprinsă între 30-49 de ani, segment de vârstă în cadrul căruia în țara noastră se înregistra cea mai mare rată a șomajului în 2008.

Descrierea specifică a modului de alocare a tipurilor de stimulente financiare menționate mai sus, face obiectul unei proceduri care va fi dezvoltată ulterior.



Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră



Dezvoltarea Competențelor
Antreprenoriale